

Časť - 2 : KOMPETENCIE PROJEKTOVÉHO MANAŽMENTU

Správa uvedená nižšie pozostáva z rozsiahleho opisu ôsmich kompetencií spolu so zodpovedajúcimi indikátormi správania, ku ktorým bolo v čiernom rámčeku uvedené skóre. Nepredstavuje však presné skóre, ale skôr tendenciu. Farby je možné interpretovať nasledujúcim spôsobom:

- PREKÁŽKA ÚSPECHU:** odstránenie tejto prekážky vyžaduje sústavnú snahu a možno by bolo lepšie, ak by ste hľadali iné riešenie.
- MOŽNÝ BOD VÝVOJA:** môžete sa rozhodnúť na tomto správaní popracovať, aby ste funkciu projektového manažéra zvládali lepšie. Je to výzva a bude vyžadovať veľké množstvo vašej energie.
- PRÍTOMNÉ, AK JE POTREBNÉ:** toto správanie je súčasťou balíka vašich zručností a dokážete ho využiť podľa potreby, ak máte pocit, že je to potrebné alebo želateľné.
- POZITÍVNA CHARAKTERISTIKA:** toto správanie využívate spontánne a považujete to za príjemné. A tiež je to pre vás celkom jednoduché.
- PRÍZNAČNÁ KVALITA:** správate sa tak s veľkou dávkou elegancie a nadšenia a považujete to za tú najobyčajnejšiu vec na svete. Možno sa sami seba pýtate, či na jednej strane túto kvalitu využívate naozaj naplno a na strane druhej, či by ste mohli pomôcť aj iným pri rozvíjaní schopností projektového manažéra v tejto konkrétnej oblasti.

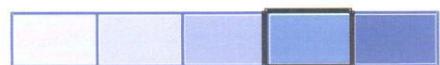
Všimnite si prosím: skóre indikujú tendenciu a pravdepodobnosť, no neuvádzajú, že sa takto správate v súčasnosti.

Model kompetencie vyvinutý pre KOAN-PM zahŕňa nasledujúce kompetencie :

1 REŠPEKT A ZÍSKAVANIE REŠPEKTU



2 ROZVÍJANIE PODPORY.



3 VYTVÁRANIE ZAPOJENIA.



4 ZAMERANIE NA VÝSLEDKY



5 VYTVÁRANIE JASNÝCH PREDSTÁV O PROJEKTE



6 RIADENIE INFORMÁCIÍ A UDRŽIAVANIE KONTROLY



7 ORGANIZAČNÉ ZAMERANIE



8 SEBADÔVERA A FLEXIBILITA



Preukazovanie rešpektu a získavanie rešpektu od interných aj externých zúčastnených strán zaujatím pozície diplomatickým a pozorným spôsobom.

Má rešpekt a dôveru, pretože koná tak, ako hovorí.



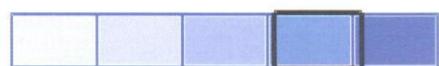
Prispôsobuje svoj vlastný štýl vedenia úrovni kompetencií a zapojenia jednotlivých členov tímu.



Vytvára svoju stratégiu ovplyvňovania podľa záujmov iných.



Otvorene a konštruktívne diskutuje o problémoch.



Preberá iniciatívu pri riešení konfliktov medzi záujmovými skupinami.



Navrhuje riešenia delikátnych situácií bez toho, aby ostatných odstavila bokom.



Zohráva aktívnu úlohu pri riešení konfliktov medzi členmi projektového tímu.



Z vlastných chýb sa do budúcna poučí.

